

Or, si on nous envie souvent nos vacances, nos « 18 h »... on s'intéresse peu à nos conditions de travail. Articulation vie pro / vie perso, locaux de travail, médecine de prévention, risques psychoso-



Ces 12 propositions concrètes nous permettront d'interpeller les collectivités locales, les Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) ainsi que le ministère de l'Éducation nationale sur vos conditions de travail, pour les amener à enfin agir.

Stéphane Crochet,
Secrétaire général du SE-Unsa

Le corps et la voix, l'épuisement professionnel, les risques psychosociaux, le stress au travail

Demandez les fiches pratiques du SE-Unsa à votre section.



Retournez le bulletin d'adhésion ci-dessous au SE-Unsa Service Adhésions - 209 boulevard Saint-Germain - 75007 Paris

Je rejoins le SE-Unsa



SITUATION PERSONNELLE

☐ **Nouvel adhérent** ☐ **Renouvellement**

Nom d'usage : Prénom :
 Nom de naissance : Né(e) le :
 Adresse personnelle :

 Téléphone : Portable :
 Adresse mel :
 Département de rattachement administratif :
 Nom et adresse de l'école/l'établissement d'exercice :

JE SUIS ☐ Titulaire ☐ Stagiaire

Corps :
☐ Instituteur ☐ PE ☐ Certifié ☐ CPE ☐ PLP ☐ Peps ☐ Agrégé ☐ Bi-admissible
☐ AE ☐ PEGC ☐ Ce d'Eps ☐ PsyEn (option.....)
 Je suis remplaçant ☐ (précisez :)

Ma discipline 2nd degré :

Fonctions particulières (adjoint, directeur, ASH, tuteur, formateur) :

JE SUIS ☐ Étudiant ☐ EAP

JE SUIS NON-TITULAIRE ☐ Suppléant ☐ AESH ☐ AED (précisez les fonctions) :

☐ Contractuel : Enseignant, Ce, Cpe, (précisez)
☐ Contrat aidé (Cui) ☐ Assistant handicap ☐ Aide administrative

JE SUIS ☐ Retraité

☐ Classe normale ☐ Hors classe ☐ Classe exceptionnelle

☐ Temps complet ☐ CLM, CLD ☐ Disponibilité
☐ Temps partiel : % ☐ Congé parental

Échelon : Montant de la cotisation :

Mode de paiement : ☐ Chèque ☐ Paiements fractionnés automatiques(*) :
☐ Première demande ☐ Renouvellement

J'adhère au Syndicat des Enseignants-Unsa, date et signature :

Les informations recueillies sont destinées au fichier syndical. Elles seront utilisées pour vous donner des informations syndicales susceptibles de vous intéresser. Elles peuvent donner lieu à l'exercice du droit d'accès, conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'Informatique, aux fichiers et aux libertés.

(*) autorisation de prélèvement à demander à votre section départementale

(*) autorisation de prélèvement à demander à votre section départementale

CRÉDIT D'IMPÔTS : 66 % de votre cotisation

La cotisation comprend notamment l'abonnement à l'Enseignant pour un montant de 36 € annuels.

Titulaires		La cotisation comprend notamment l'abonnement à l'Enseignant pour un montant de 36 € annuels.										
CLASSE NORMALE		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Instituteur					140 €	142 €	145 €	153 €	160 €	171 €	187 €	
Pe, Certifié, PSYEN, CRE, PLP, PEPs		156 €	159 €	163 €	167 €	172 €	182 €	195 €	208 €	223 €	238 €	
PEGC, Ce d'Éps, Ae					143 €	150 €	157 €	166 €	174 €	185 €	195 €	
Bi-admissible		146 €	159 €	167 €	176 €	183 €	193 €	208 €	224 €	239 €	249 €	
Agrégé		176 €	178 €	192 €	204 €	217 €	232 €	250 €	267 €	284 €	296 €	

Non-titulaires		Contractuel	
indice < 400		105 €	AED/AESH 73 €
indice 401 à 500		137 €	Cui 50 €
indice > 500		171 €	supplément 83 €

Retraités			
Pension < 1400 €		104 €	
Pension 1400 à 1850 €		128 €	
Pension > 1850 €		138 €	

HORS-CLASSE		1	2	3	4	5	6	7	HeA1	HeA2	HeA3
Pe, Certifié, CRE, PLP, PEPs, PSYEN		205 €	219 €	234 €	253 €	270 €	285 €				
Agrégé		244 €	253 €	267 €	284 €	296 €			318 €	330 €	347 €
PEGC, Ce d'Éps		165 €	174 €	185 €	195 €	221 €	238 €				

CLASSE EXCEPTIONNELLE		1	2	3	4	5	HeA1	HeA2	HeA3	HeB1	HeB2	HeB3
PEGC, Ce d'Éps		221 €	240 €	253 €	2270	285 €						
Agrégé		296 €					318 €	330 €	347 €	347 €	362 €	381 €
Pe, Certifié, PSYEN, CRE, PLP, PEPs		248 €	262 €	276 €	297 €		318 €	330 €	347 €			

Entrée dans le métier		Étudiant EAP	41 €
		Stagiaire	88 €

Situations particulières			
Disponibilité-congé parental		41 €	
Temps partiel ou Cma			
au prorata du temps de service			

l'Enseignant supplément n°212 • janvier 2018



Résultats de l'enquête



Voix et corps

46 % des enseignants interrogés ont régulièrement des problèmes de voix ;
32 % des problèmes d'audition ;
78 % considèrent que le bruit est la situation la plus stressante pour un enseignant.

Votre santé

51 % des enseignants interrogés ont déjà été en arrêt de travail à cause de leur activité professionnelle ;
76 % estiment que leur activité professionnelle impacte leur sommeil.

LES 12 PROPOSITIONS DU SE-UNSA POUR AMÉLIORER VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

- 1** L'intégration de la gestion de la voix et du corps dans la formation initiale et continue
- 2** Un accès régulier et remboursé aux professionnels de la voix (ex : phoniatre etc.)
- 3** Un diagnostic d'insonorisation des salles de classe par les départements et les régions lors de la rénovation et de la construction des bâtiments scolaires
- 4** L'équipement des salles de classe afin d'éviter la station debout prolongée (tabouret haut, mobilier adaptable etc.)
- 5** Un bâti scolaire prenant en compte les besoins pédagogiques avec des classes plus grandes et modulables (chaises et tables permettant le travail en commun etc.)
- 6** Une médecine de prévention et des visites médicales régulières pour prévenir l'épuisement professionnel
- 7** Une formation initiale et continue pour mieux faire face aux défis du métier d'enseignant (pédagogie différenciée, gestion de classe, gestion des troubles des apprentissages et du comportement, etc.)
- 8** Un droit à la mobilité professionnelle, temporaire et définitive, pour « souffler » et enrichir son expérience professionnelle
- 9** La mise en œuvre de l'accord-cadre de 2013 sur les risques psychosociaux dans la Fonction publique avec des plans académiques de prévention incluant la formation des chefs d'établissement
- 10** La reconnaissance des temps de concertation dans le temps de service des enseignants sur des temps dédiés, comme c'est le cas en Rep+
- 11** L'élaboration d'une charte de communication dans chaque établissement pour assurer un véritable « droit à la déconnexion »
- 12** L'aménagement des salles des professeurs pour en faire de véritables espaces de travail, de repos et de rencontres avec les partenaires de l'École

Votre moral

27 % des enseignants interrogés qualifient leur métier d'épuisant ;
23 % estiment leur métier stressant.
77 % des enseignants interrogés ont du mal à concilier vie pro / vie perso ;
53 % des enseignants envisagent éventuellement une réorientation.

Votre travail

71 % des enseignants interrogés sont insatisfaits de leurs conditions de travail ;
75 % de leurs conditions de repos ;
32 % pensent que le mobilier et les équipements des salles de classe ne sont pas adaptés.